

На основу члана 52-73. Закона о високом образовању („Сл. гласник РС“ број 76/05, 100/07,-аутентично тумачење, 97/08,44/10,93/12, 89/13, 99/14 и 45/15-аутентично тумачење,68/15 и 78/16), члана 107. и 158. Статута Високе пословно-техничке школе струковних судија у Ужицу, на предлог Наставног већа Школе, Правилник о избору у звање наставника и сарадника Школе број 3237/4 од 08.11. 2016.године, на седници Савета Школе одржаној дана 06.02.2017.године измењен је и допуњен Одлуком број 161/2 од 06. 02. 2017. године и донет је пречишћен текст:

**ПРАВИЛНИК  
О ИЗБОРУ У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА ВИСОКЕ ПОСЛОВНО-  
ТЕХНИЧКЕ ШКОЛЕ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА У УЖИЦУ  
(Пречишћен текст)**

**I ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

**Члан 1.**

Овим Правилником уређује се начин, поступак и услови за стицања звања и заснивање радног односа наставника и сарадника, рад на другим високошколским установама и других видова ангажовања наставника и сарадника у Високој пословно-техничкој школи струковних студија у Ужицу.

**Члан 2.**

Звања наставника су:

- професор струковних студија,
- предавач,
- наставник практичне наставе,
- наставник страног језика.

Звања сарадника у радном односу су:

- сарадник у настави,
- асистент.

Звања сарадника ван радног односа су:

- студент демонстратор,
- сарадник практичар.

## II ПОСТУПАК ЗА ИЗБОР НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

### Члан 3.

Поступак за стицање звања и заснивања радног односа наставника и сарадника у школи, спроводи се под условима утврђеним Законом, Статутом, овим Правилником и Правилником о организацији послова и систематизацији радних места у складу са препорукама Националног савета о критеријумима за избор наставника.

### Члан 4.

Директор Школе доноси одлуку о расписивању конкурса за избор у звање наставника и заснивање радног односа наставника и сарадника полазећи од потреба да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

Наставници и сарадници се бирају за уже научне, односно стручне области које су дефинисане Одлуком Наставног већа школе и по правилу заснивају радни однос са пуним радним временом.

### Члан 5.

Конкурс се објављује у средствима јавног информисања посредством Националне службе запошљавања.

Конкурс садржи: опште и посебне услове које кандидати треба да испуне; ужу научну област за коју се бирају; назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом; број извршилаца, рок за пријављивање који не може бити краћи од 8 дана, и документа која кандидати прилажу као доказ да испуњавају услове.

## III УСЛОВИ ЗА ИЗБОР НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

### Члан 6.

У звање предавача може бити изабрано лице које има: академски назив магистра или стручни назив специјалисте из области за коју се бира, научне, односно стручне радове објављене у научним часописима или зборницима са рецензијама, односно три референце из уже области, способност за наставни рад и има педагошко искуство.

У звање професора струковних студија може бити изабрано лице које има: научни назив доктора наука из области за коју се бира, више научних радова из научне области за коју се бира, објављене у међународним или водећим домаћим часописима са рецензијама, односно пет референци из уже научне области објављен уџбеник, практикум или збирку задатака за ужу научну област за коју се бира; више радова саопштених на међународним или домаћим научним скуповима, које показује способност за наставни рад и има педагошко искуство.

#### Члан 7.

У звање наставника практичне наставе може бити изабрано лице које има мастер академске студије (300 ЕСПБ бодова) или VII/1 степен стручне спреме према прописима који су важили до ступања на снагу Закона о високом образовању, најмање три године радног искуства у струци или пет година радног искуства у настави и који показује способност за наставни рад.

#### Члан 8.

У звање наставника страног језика може бити изабрано лице које има одговарајуће високо образовање академских студија првог степена са просечном оценом најмање 8 у току студија, објављене стручне радове у одговарајућој области, способност за наставни рад и педагошко искуство.

#### Члан 9.

Звања сарадника су: сарадник у настави и асистент.

Школа бира у звање сарадника у настави на студијама првог степена студента мастер академских или специјалистичких студија, који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8).

Школа бира у звање асистента студента докторских студија који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

Под условима и става 2. овог члана, Школа може изабрати у звање асистента и магистра наука коме је прихваћена тема докторске дисертације.

#### Члан 10.

Лице изабрано у звање професора струковних студија стиче звање и заснива радни однос на неодређено време, а лице изабрано у звање предавача, наставника практичне наставе и наставника страног језика стиче звање и заснива радни однос на одређено време на период од 5 година.

Сарадници у настави закључују уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Са лицем изабраним у звање асистента закључује се уговор о раду на период од 3 године са могућношћу продужења за још 3 године.

#### IV УТВРЂИВАЊЕ ПРЕДЛОГА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

##### Члан 11.

Директор Школе на предлог Наставног већа именује Комисију за припрему извештаја.

Предлог кандидата за избор у звање наставника, односно сарадника утврђује Комисија за припрему извештаја о пријављеним кандидатима ( у даљем тексту: Комисија).

Комисија из става 1. овог члана састоји од најмање три члана, наставника високошколске установе, од којих најмање два члана морају бити из уже научне, односно стручне области за коју се наставник, односно сарадник бира.

У саставу комисије из предходног става је најмање један наставник Школе.

У случају када се један наставник или један сарадник бира за две уже научне, односно стручне области Комисију чине најмање три члана, наставника високошколске установе, од којих за сваку ужу област морају бити најмање по два члана за ту ужу научну, односно стручну област.

У саставу комисије из предходног става је најмање један наставник Школе.

Број чланова комисије из става 6. мора бити непаран.

Чланови Комисије могу издвојити мишљење које чини саставни део извештаја.

Извештај Комисије садржи: биографске податке, преглед научних и стручних радова сваког пријављеног кандидата, мишљење о испуњености услова за рад утврђених Законом о високом образовању и овим Правилником и предлогом за избор одређеног кандидата у звање наставника, односно сарадника.

Чланови Комисије су у истом или у вишем звању од звања у које се наставник бира.

##### Члан 12.

Комисија припрема извештај о пријављеним кандидатима у року од 30 дана, од дана истека рока за пријављивање кандидата.

Ако Комисија не предложи ниједног од пријављених кандидата и Наставно веће школе усвоји такав извештај, или ако Наставно веће школе донесе одлуку да се не изабере ниједан кандидат, Школа расписује нови конкурс.

#### Члан 13.

Извештај Комисије са утврђеним предлогом ставља се на увид јавности објављивањем на огласној табли Школе и веб сајту Школе у трајању 15 дана.

Кандидати имају право приговора на објављени Извештај у року од 15 дана од дана обавештења о доступности Извештаја јавности.

Наставно веће школе доноси одлуку о утврђивању предлога за избор у звања наставника на начин и по поступку прописаном Статутом и овим Правилником.

### V ПОСТУПАК ОДЛУЧИВАЊА

#### Члан 14.

По истеку рока од 15 дана у коме је извештај стављен на увид јавности, Наставно веће школе доноси одлуку о избору у звање наставника, односно сарадника.

Пре доношења одлуке о избору констатује се да није било примедби на извештај и да лице које се предлаже за избор испуњава услове прописане Законом и овим Правилником.

#### Члан 15.

Одлучивању се може приступити уколико седници Наставног већа присуствује већина од укупног броја чланова Наставног већа.

Одлука о избору у звање доноси се већином гласова укупног броја чланова Наставног већа.

Предложени кандидат који није изабран у одговарајуће звање наставника има право подношења приговора Савету школе у року од 15 дана, од дана пријема обавештења да није изабран.

Одлука Савета школе о избору у звање је коначна.

Са изабраним наставником директор закључује уговор о раду.

#### Члан 16.

Обавезе наставног особља у оквиру радне недеље ближе се уређују Правилником о организацији послова и систематизацији радних места, Колективним уговором и Уговором о раду.

Професор струковних студија је дужан да сваке пете године поднесе Наставном већу извештај о свом стручном и научном раду.

### VI НАСТАВНИК У ДОПУНСКОМ РАДУ

#### Члан 17.

Школа може без расписивања конкурса да ангажује наставника са друге високошколске установе који испуњава услове за реализацију наставе из одређене уже области у складу са прописима.

Са наставником из друге високошколске установе закључује се уговор о допунском раду (до 1/3 преко пуног радног времена).

Радно ангажовање наставника из става 1. Овог члана врши се у складу са општим актима високошколске установе у којој је наставник у радном односу и општим актима Школе, а на основу члана 75. Закона о високом образовању.

#### Члан 18.

Ради спречавања сукоба интереса, наставник, односно сарадник Школе може закључити уговор којим се радно ангажује на другој високошколској установи само уз претходну сагласност Наставног већа школе.

### VI ГОСТУЈУЋИ ПРОФЕСОР

#### Члан 19.

Школа може без расписивања конкурса да ангажује наставника са друге високошколске установе ван територије Републике Србије у звању гостујућег професора.

Права и обавезе гостујућег професора уређују се уговором о ангажовању за извођење наставе под условима прописаним Правилником о избору у звање гостујућег професора.

## VII САРАДНИЦИ ВАН РАДНОГ ОДНОСА

### Члан 20.

У звање студента демонстратора за помоћ у настави на основним струковним студијама Школа може изабрати студента академских студија првог или другог степена или студента струковних студија првог или другог степена који је на студијама првог степена остварио најмање 120 ЕСПБ бодова са укупном просечном оценом најмање 8 (осам).

Студент демонстратор је сарадник ван радног односа који је ангажован за помоћ у настави на студијама првог степена.

### Члан 21.

У звање сарадника практичара за потребе реализације дела практичне наставе Школа може изабрати лице запослено установи, предузећу или другој организацији, где се део практичне наставе реализује.

Сарадник практичар је сарадник ван радног односа који је ангажован за потребе реализације дела практичне наставе и стручне праксе ван Школе.

Услов за избор у звање сарадника практичара је најмање три године радног искуства у струци из уже научне области за коју се бира.

## VIII ПОСТУПАК ЗА ИЗБОР САРАДНИКА ВАН РАДНОГ ОДНОСА

### Члан 22.

Директор Школе доноси одлуку расписивању конкурса за избор сарадника ван радног односа.

Конкурс се објављује на огласној табли Школе.

Конкурс садржи: услове које кандидати треба да испуне; ужу научну област за коју се бирају, број извршилаца, рок за пријављивање на конкурс који износи 8 дана, и документацију коју кандидати прилажу као доказ о испуњености услова.

### Члан 23.

Директор решењем именује предметног наставника из уже области за коју се сарадник бира за припрему извештаја о пријављеним кандидатима и предлогом за избор кандидата.

Уколико Школа нема наставника из уже области за коју се сарадник бира, директор Школе именује помоћника директора за наставу за припрему извештаја о пријављеним кандидатима са предлогом за избор.

Извештај о пријављеним кандидатима са предлогом за избор одређеног кандидата сачињава се у року од 8 дана, од истека рока за пријављивање кандидата.

Извештај са предлогом за избор кандидата ставља се на увид јавности објављивањем на огласној табли Школе у трајању 8 дана, у ком року кандидати могу поднети примедбе.

#### Члан 24.

По истеку рока од 8 дана у коме је извештај стављен на увид јавности, Наставно веће школе доноси одлуку о избору у звање сарадника ван радног односа.

Пре доношења одлуке о избору констатује се да ли је било примедби на извештај и да ли кандидат које се предлаже за избор испуњава услове прописане Законом и овим Правилником.

Одлука о избору у звање сарадника ван радног односа доноси се већином гласова укупног од броја чланова Наставног већа.

#### Члан 25.

Предложени кандидат који није изабран у одговарајуће звање сарадника ван радног односа има право подношења приговора Савету школе у року од 15 дана, од дана пријема обавештења да није изабран.

Одлука Савета школе о избору у звање је коначна.

#### Члан 26.

Са изабраним сарадником ван радног односа директор закључује уговор о ангажовању.

Уговор о ангажовању студента демонстратора закључује се на период од најдуже једне школске године.

Уговор о ангажовању сарадника практичара закључује се на период од најдуже једне школске године, с тим да уговор може продужити више година узастопно.

#### Члан 27.

Одредбе овог Правилника сходно се примењују и на сараднике, у складу са Законом о високом образовању.

Члан 28.

Овај Правилник ступа на снагу даном доношења.



Председник Савета Школе

Мр Слободан Петровић